

תקנון קליטה

חלק א': חזון, מבוא ובאורי מושגים

חזון דגניה

- דגניה הינה קהילה ייחודית, שמקיימת עזרה הדדית וערבות הדדית מוסכמת בין חבריה.
- דגניה הינה קהילה המקיימת שיתוף באמצעי ייצור ובקניין ציבורי ומאפשרת לחבריה להחזיק ברכוש פרטי.
- דגניה הינה קהילה רב-דורית, המעודדת קליטה של בני/בנות דגניה ושל אחרים, בתחומה.
- דגניה הינה קהילה בעלת תרבות ציונית יהודית וחילונית המבוססת על יסודות הדמוקרטיה והחרות, הוגנות ואחריות משותפת בחינוך, בריאות, רווחה, איכות חיים ואיכות הסביבה.

1. חזון קליטה

- 1.1 דגניה א' שואפת להיות חברה רב דורית, יציבה כלכלית ובית לבניה ולכן תעודד ותסייע לשיבת בניס וקליטת חברים לדגניה.
- 1.2 אוכלוסיית היעד לקליטה: * בני ובנות דגניה שאינם חברים ובני זוגם * בן/בת זוג של חבר דגניה * תושבים בדגניה * מתעניינים המתגוררים מחוץ לדגניה.
- 1.3 דגניה תפעל לקליטת חברים חדשים בקבוצה בחברות מלאה, על מנת להרחיב, לגוון ולחזק את המבנה האנושי- חברתי והכלכלי שלה.

2. מבוא

- 2.1 דגניה מעוניינת לקלוט חברים חדשים בתהליך של קליטה מבוקרת.
- 2.2 דגניה תעשה את כל הנדרש לאפשר לה ולנקלטים בה לבחון את מידת ההתאמה ההדדית לקראת קבלת הנקלטים לחברות מלאה בדגניה תוך כדי מימוש תהליך קליטה מפורט, מסודר ומחייב.
- 2.3 דגניה רואה בקליטה של חברים חדשים, מרכיב חשוב וחיוני להמשך ביסוסה הן מהבחינה החברתית והן מהבחינה הארגונית- כלכלית.
- 2.4 דגניה שואפת לקלוט את בניה ובנותיה, משפחות צעירות, ובודדים מתאימים, מתוך תפיסה שדגניה היא ביתם של החברים ובניהם, ומתוך ראייה שדגניה, כקבוצה היא גם דרך חיים ושיש לפעול להמשכיותה ככזאת.
- 2.5 דגניה רואה בברכה כניסת חברים נוספים כשותפים בעול ובזכויות, ומעוניינת שקליטת חברים חדשים תיצור צמיחה הן בפן החברתי בדגניה והן בפיתוח הקהילה ושגשוגה, כך שמרכיב ההון האנושי יגדל במרוצת השנים ביחד עם ההון הכלכלי, וימשיך ויתרחב באופן התואם את גידול מספר החברים.

3. מושגים ובאורים

- 3.1 קיבוץ/דגניה: קבוצת דגניה א' – אגודה שיתופית חקלאית מספר 570000331.
- 3.2 בן דגניה: לצורך תקנון זה: מי שגדל בדגניה לאורך שנות ילדותו ושהוריו או אחד מהם הינם חברי דגניה היום ו/או הלכו לעולמם כחברים.
- 3.3 נקלט: משפחה או יחיד הנמצאים באחד משלבי הקליטה.

- 3.4. **מועמד לקליטה:** מי שפנה אל דגניה בבקשה להתחיל בהליך של קליטה ולפני שאושרה כניסתו להליך של קליטה.
- 3.5. **מועמד לחברות:** נקלט שהתקבל למועמדות באסיפה הכללית של דגניה והינו מועמד לחברות ע"פ תקנון זה.
- 3.6. **תקופת מועמדות:** פרק הזמן שבין קבלת המועמד לקליטה למועמדות לבין מועד קבלתו לחברות בקלפי.
- 3.7. **חבר קיבוץ:** מי שהאסיפה הכללית של דגניה, באמצעות הקלפי, החליטה על קבלתו כחבר בהתאם להחלטות דגניה מעת לעת.
- 3.8. **בן/בת זוג של חבר/ה:** אדם הנשוי / נשואה או חתום על חוזה משפטי המגדיר את מעמד בני הזוג כזוג לכל ענין ודבר – עם חבר/ת דגניה.
- 3.9. **היום הקובע לשיוך דירות:** יום 03.09.2005, בו נתקבלה בדגניה החלטה באסיפה הכללית בדבר שיוך דירות.
- 3.10. **תקופת אכשרה:** תקופת ביניים / המתנה למימוש זכויות העומדות לחברים.
- 3.11. **חוברת השינוי:** חוברת מודל אורחות החיים של דגניה, כפי שתעודכן מעת לעת ("החוברת הכחולה")
- 3.12. **קרן לעזרה הדדית:** קרן פנימית למטרות סיוע לחברי דגניה אשר הוקמה ופועלת עפ"י תקנון קרן עזרה הדדית כפי שמוגדר בחוברת השינוי ("החוברת הכחולה").
- 3.13. **מסמכי הקליטה / מסמכי הצטרפות:** הסכם הצטרפות על כל נספחיו לרבות נספח דיוור וכל מסמך אחר אשר יידרש לשם הסדרת הקליטה.
- 3.14. **החלטות בדבר הסדרת זכויות החברים בדירות המגורים:** החלטת האסיפה הכללית מיום 03.09.2005 שעניינה רישום דירות על שם החברים בקיבוץ דגניה אי ו/או כל החלטה אחרת שתבוא במקומה ו/או בנוסף אליה.
- 3.15. **מסלול בנים:** הסדר בנים צעירים עד גיל 28, כפי שיהיה מעת לעת.
- 3.16. **תנאי סף למועמדות לקליטה בדגניה** (חלים ומחייבים את כל הנקלטים, לרבות בני דגניה):
- (א) אזרחי מדינת ישראל.
- (ב) חתימה על הצהרה על העדר רישום פלילי תקף.
- (ג) חתימה על הצהרה על העדר חובות או מחויבויות כלשהם שאינם מוסדרים במועד הגשת הבקשה לקליטה.
- (ד) מעל גיל 21 .
- 3.17. **לשון זכר ונקבה ולשון יחיד ורבים:** כל האמור בתקנון זה בלשון זכר מכוון גם ללשון נקבה, כל האמור בלשון רבים מכוון גם ללשון יחיד.

חלק ב': תקנון קליטה – דגניה א'

1. כללי

- 1.1 מטרת תקנון קליטה להגדיר הליך קליטה ברור, מוסדר ומחייב אשר יאפשר לדגניה ולנקלט לעמוד על מידת ההתאמה ההדדית ביניהם לקראת קבלת הנקלט לחברות בדגניה וכמו כן, מטרתו להגדיר את מערכת החובות והזכויות של הנקלט בקיבוץ. התקנון מגדיר ומסדיר את הנושאים הבאים:
- (א) תפקיד ועדת הקליטה ויתר ממלאי התפקידים בקשר עם הליך הקליטה.
- (ב) תהליך קליטה קבוע ובו מספר שלבים אותם חייב הנקלט לעבור.
- (ג) זכויותיו וחובותיו של הנקלט במערכת היחסים בין הנקלט לקיבוץ.
- 1.2 מטרת תקנון זה לעדכן את הסדרי הקליטה בדגניה ולהתאימם לשינויים באורחות החיים שחלו בדגניה ובעיקר החלטת אסיפת דגניה מיום 03.09.2005 על שינוי באורחות חייו.
- 1.3 תקנון זה חל על נקלטים בדגניה בכל השלבים של הליך הקליטה ולמעט בני דגניה שהתקבלו לחברות בהתאם להחלטות דגניה בדבר קבלת בנים לחברות בגיל 18 כפי שיהיו מעת לעת.
- 1.4 תקנון זה יהיה כפוף ליכולתה הכלכלית של דגניה כפי שתהא מעת לעת וכן למצאי המגרשים הפנויים ו/או הדירות הפנויות שיוקצו לטובת הקליטה. מצאי הדירות הפנויות שיוקצו לטובת בתי קבע לנקלטים חדשים ייקבע על ידי ועד ההנהלה, לאחר שיושלמו כל התחייבויות דגניה לחבריה.
- 1.5 קבלתם של נקלטים חדשים לחברות מותנת בהסדרת מערכת החובות והזכויות כאמור בתקנון זה וכן בהחלטת האסיפה בדבר קבלתם לחברות. אין באישור תקנון זה כדי ליצור כשלעצמו זכויות כלשהן כלפי חברי קיבוץ, בני דגניה ונקלטים.
- 1.6 כל עוד לא הושלם הליך הסדרת הזכויות בדירות המגורים בפועל (וככל שיושלם), זכויות הנקלטים שהתקבלו לחברות אחרי קבלת תקנון זה בבתי המגורים ובמגרשים עליהם הם בנויים תהיינה שוות לזכויות החברים הותיקים ולא תהיינה להם זכויות במגרש, למעט זכות המגורים כאמור בתקנון זה ובמסמכי ההצטרפות וזכויות על פי הסדרי הביניים ככל שיתקבלו בדגניה לגבי כלל החברים, אין בתקנון זה משום התחייבות דגניה להשלים את תהליך הסדרת הזכויות בדירות המגורים.
- 1.7 תהליכי הקליטה של הנקלטים יהיו אישיים ומשפחתיים. משפחה מתקבלת כיחידה אחת אלא אם כן מדובר בקבלה לקליטה לחברות של בן/בת זוג של חבר/ת דגניה. ההצבעה הינה אישית.

2. תנאים לקליטה

- 2.1 קליטה לחברות מלאה בדגניה תתבסס על שלושה עקרונות יסודיים:
- 2.1.1 עקרון המשפחיות - עדיפות לקליטת משפחות, תוך מתן עדיפות לבני דגניה.
- 2.1.2 עקרון הקהילתיות - רצון הדדי ויכולת להשתלבות בקהילה ובמוסדותיה.
- 2.1.3 עקרון היציבות הכלכלית - יכולת של הנקלט לפרנס את עצמו ואת משפחתו.
- 2.2 תנאים הכרחיים לתחילת הקליטה: התאמה חברתית, יכולת התפרנסות, יכולת לתרום לקהילה. יושם דגש על יציבות תעסוקתית ועל נכונות למעורבות הנקלט בקהילה.
- 2.3 מילוי שאלון ותצהירים למועמד הכוללים: פרטים אישיים, הצהרה בגין אי הרשאה בפלילים, ויתור סודיות רפואית לגבי ולגבי התלויים בו, הצהרה בגין חובות. הנקלט ומשפחתו יופנו לאבחונים כלכלי והתאמה חברתית אצל חברה חיצונית.

- 2.4. פונים להתקבל לחברות יצהירו ויוכיחו להנחת דעת דגניה כי צברו זכויות פנסיוניות כאמור ביחס לתקופה שקדמה לקבלתם לחברות, בגובה הפנסיוני הנהוג בדגניה לפחות, בהנחת תחילת צבירה בגיל 30.
- 2.5. בנוסף לפנסיה, על הפונה לקליטה להוכיח להנחת דעת דגניה כי ביכולתו לרכוש (והיה והתקבל לחברות בדגניה) את הביטוחים הסוציאליים הנהוגים בדגניה.
- 2.6. תנאים בסיסיים לקליטת חבר לדגניה הינם:
- 2.6.1. מגורי המשפחה בדרך קבע בקיבוץ החל משלב הקבלה למועמדות.
- 2.6.2. כל הנקלטים החיים בדגניה מחויבים להכניס את ילדיהם למערכות החינוך בדגניה מגיל חינוך חובה במשך כל תהליך הקליטה. עם קבלתם לחברות, ינהגו ע"פ החלטות דגניה.
- 2.7. דגניה תפעל על מנת ליצור עתודות של מגרשים חדשים בשטח המגורים של הקיבוץ, שאינם מבוניים לצורך בניה של בתים חדשים על ידי חברים ונקלטים חדשים והכל בכפוף למקורות כספיים, למגבלות תכנוניות ולאישור הרשויות המוסמכות. זמינות המגרשים וחלוקתם בין המבקשים לבנות – בהתאם להסדרי הבניה, כפי שיהיו מעת לעת.
- 2.8. קצב הקליטה ייקבע על ידי דגניה ומוסדותיה, על פי מספר המגרשים הפנויים והדירות הפנויות שתעמיד דגניה לצורך כך.
- 2.9. קבלה לחברות בדגניה תתאפשר רק במקרה בו הוקצה לנקלט מגרש פנוי או דירה פנויה מסוימים.
- 2.10. החבר הנקלט יישא בכל העלויות הכרוכות ברכישת הדירה הפנויה או בניית בית הקבע לרבות עלויות תכנון, כפי שייקבע במסמכי ההצטרפות.
- 2.11. נקלטים יתחייבו למעבר למגורי קבע בבית שיבנה או יירכש תוך פרק זמן שייקבע. הבניה או השיפוץ יהיו בכפוף להסדרי בניה כפי שיהיו מעת לעת.
- 2.12. במהלך התקופה שבין הקבלה למועמדות ועד לאכלוס בית הקבע, יגור הנקלט בדירה שתועמד לרשותו על ידי דגניה, בהתאם למצאי הדירות הפנויות.
- 2.13. מבלי לפגוע בכלליות האמור בתקנון זה, לגבי נקלטים אשר התקבלו למועמדות ביום 08/08/2012 יחול האמור להלן:
- (א) כתנאי לקבלתם לחברות, על המועמדים כאמור לסיים את כל שלבי הקליטה.
- (ב) לאחר השלמת כל שלבי הקליטה, יוכלו המועמדים להתקבל לחברות **טרם** הקצאת מגרש פנוי או דירה פנויה וזאת בכפוף להתחייבותם לסיים לבנות או לרכוש את בית הקבע על המגרש שישומן להם בהקצאות על ידי הקיבוץ, תוך פרק זמן כפי שייקבע.

3. זכויות בבית המגורים

- 3.1. במועד אישור מסמך זה בקיבוץ, דגניה מצויה בהליך גיבוש החלטות בדבר הסדרת זכויות החברים בדירות המגורים כאשר טרם הושלם הליך הסדרת הזכויות וטרם נתקבלו כל ההחלטות הנחוצות לצורך השלמתו.
- 3.2. עם סיום הסדרת זכויות החברים הוותיקים בדירות המגורים, ככל שיאושר, יושלם ויופעל הליך כאמור, יחולו על החבר הנקלט על פי תקנון זה, החלטות הקיבוץ בדבר הסדרת הזכויות והכל בכפוף לכל דין ולמגבלות שאינן תלויות בקיבוץ (לרבות אם יוטלו עלויות בלתי סבירות על הקיבוץ).
- 3.3. עד להסדר זכויות החברים בדירות המגורים, וככל שיאושר התהליך כאמור, יהיו החברים החדשים רשאים להתגורר בבית שייבנה או יירכש על ידם על המגרש שיוקצה להם, כשאר חברי הקיבוץ, במעמד ברשות. במהלך תקופה זו, לא יהיו לחברים הנקלטים על פי תקנון זה זכויות בדירות המגורים, למעט הזכויות המוגדרות בהחלטה זו ובמסמכי ההצטרפות.

3.4. העברת זכויות בבית המגורים לאחר, לרבות בדרך של השכרה או כל דרך אחרת, תהיה כפופה למגבלות שייקבעו על ידי הקיבוץ. העברת זכויות בבית המגורים לפני הסדר זכויות החברים בדירת המגורים תהא בהתאם למנגנון אשר עניינו פדיון השקעות החבר בבית המגורים באמצעות כספים אשר יתקבלו מאת צד ג' אשר יתקבל לחברות בקיבוץ או שהינו חבר קיבוץ דגניה וזאת בגין הזכויות בבית המגורים.

4. שלב הקליטה

4.1. מסלול הקליטה של פונה לקבלה לחברות מלאה בדגניה כולל ארבעה שלבים כאשר מעבר משלב לשלב מותנה בקבלת החלטה על ידי ועדת קליטה וכן בהתקיימות כל התנאים הנחוצים לשם כך, כפי שיפורט בחלק ג' לתקנון זה.

(א) שלב ראשון, במסגרתו יערכו בדיקות הסף שתכליתן בדיקת התאמה בסיסית על ידי ועדת קליטה לקבלה לקליטה ומסירת מידע דרוש לשם כניסה להליך הקליטה (להלן: "השלב המקדמי").

(ב) שלב שני, הוא שלב האבחונים במסגרתו יערך אבחון התאמה חברתית וכן אבחון התכנות כלכלית. (להלן: "שלב בדיקת ההתאמה החברתית וההיתכנות הכלכלית" ו "מבדקים חיצוניים", בהתאמה).

(ג) שלב שלישי, יתחיל עם קבלת הנקלט למועמדות לחברות בקלפי באסיפה. (להלן: "שלב הקבלה למועמדות לחברות").

(ד) שלב רביעי, בו יובא המועמד להצבעה בקלפי בדגניה. (להלן: "שלב הקבלה לחברות").

5. דמי קליטה

5.1. נקלטים יחויבו בדמי כניסה בסך של 90,000 ₪ לבית אב (45,000 ₪ לנקלט) צמוד למדד המחירים לצרכן מיום אישור החלטה זו. ועד ההנהלה רשאי לשנות את גובה דמי הקליטה מעת לעת ולהביא את הסכום המועדכן לאישור האסיפה.

5.2. לבני דגניה ובני זוגם עומדת הטבה בגובה 100% על תשלום דמי הכניסה בהגדרתם לעיל.

5.3. עם קבלת נקלט למועמדות ישולם סכום בשיעור של 10% מדמי הכניסה. הסדרת יתרת התשלום תיעשה לפני קבלת הנקלט לחברות ע"פ סיכום, עם מנהל הקהילה ובפריסה של לא יותר מארבע שנים.

6. זכויות וחובות המועמד

6.1. מועמד יהא אחראי לפרנסת משפחתו, צבירת פנסיה ותנאים סוציאליים שונים שלו ושל בני משפחתו בהתאם למקובל בדגניה.

6.2. מועמד ינהג על פי הוראות התקנון ואורחות החיים הנהוגים בדגניה לחבריה ועל פי החלטות דגניה, כפי שיהיו מעת לעת.

6.3. מועמד חייב בכל כללי הערבות ההדדית בדגניה, ויחולו עליו כל כלליה של דגניה, תקנוניה ונהליה.

6.4. דגניה איננה אחראית לחוב עבר והמועמד עצמו יהא אחראי לסילוק כל חוב עבר ו/או תביעה שהוגשה ו/או תוגש נגדו ו/או נגד דגניה לסילוק חוב העבר טרם הקבלה לחברות.

6.5. המועמד ומשפחתו יתגוררו בקיבוץ, בדירה אשר תועמד לשימושם ותוקצה להם על ידי ועדת שיכון, למשך תקופת המועמדות.

6.6. המועמד אינו בעל זכות הצבעה עד קבלתו לחברות.

6.7. על המועמד למלא אחר חובות העבודה וההתפרנסות ע"פ הנהוג והמצופה בדגניה. כמפורט בתקנון הקיבוץ ובחברת הכחולה לעניין זה.

- 6.8. המועמד יעביר את כל הכנסתו מעבודה וחלף עבודה דרך המערכת הכספית של דגניה, ויחויב במיסי הקהילה ומס האיזון על פי גובה הכנסות המשפחה כפי הנהוג בדגניה לגבי כלל החברים ובהתאם לשינויים שיהיו מעת לעת.
- 6.9. זכויות וחובות מועמד לחברות כחובות וזכויות חבר דגניה למעט זכות ההצבעה באסיפה הכללית ובקלפי, למעט ההגבלות, ולמעט זכויות אשר נקבע ו/או יקבע לגביהן על ידי מוסדות דגניה כי ניתנות הן רק לחברי קיבוץ.
- 6.10. דגניה לא תישא בכל הוצאה, לרבות רפואית, הנובעת ממצב רפואי / אחר הקודמים לתקופת המועמדות.
- 6.11. במידה והמועמד חבר בקופת חולים שאינה קופ"ח בה מבוטחים חברי דגניה (כללית מושלם) הרי שעל הנקלט להסדיר חברותו בקופת חולים שחברי דגניה מבוטחים בה במהלך תקופת המועמדות ובטרם קבלתו לחברות. נקלט שלא יהיה חבר בקופת חולים בה מבוטחים חברי דגניה לפני קבלתו למועמדות יביא למרפאת דגניה מסמך סיכום מחלות מרופא המשפחה ובדיקה עדכנית המאשרת את מצבם הבריאותי של כל בני המשפחה.
- 6.12. מועמד לחברות, תוך תקופת מועמדותו וכל עוד לא התקבל כחבר, לא תהיה לו כל זכות שהיא בדירה ו/או במקרקעי הקיבוץ.
- 6.13. במהלך תקופת המועמדות נדרשים המועמדים להביא את מצב בריאותם, כולל שיניים (על חשבונם) לרמה שתקנה את הזכאות לנהלי הבריאות המקובלים בדגניה.
- 6.14. במשך כל תקופת המועמדות ולאחריה – כחברים, יעמדו המועמדים בכל הביטוחים הנדרשים מחבר קיבוץ ובפרט הפרשות לפנסיה לפי הנהוג בדגניה מעת לעת, והשלמת כל גירעון אקטוארי ככל שיווצר במהלך תקופת החברות במידת הצורך, ביטוח אבדן כושר עבודה, ביטוח סיעודי, ביטוח בריאות וכל ביטוח אחר, בהתאם להחלטות דגניה.
- 6.15. היה ומועמד לא יתקבל לחברות, יופסק תהליך הקליטה לאלתר.

7. זכויות הנקלט לאחר הקבלה לחברות

- 7.1. עם קבלתו של מועמד לחברות, יחולו עליו החלטות דגניה, כפי שיהיו מעת לעת, אלא אם נקבע באופן מפורש לגבי סוג מסוים של החלטה כי היא אינה חלה על נקלטים על פי תקנון זה.
- 7.2. מי שהתקבל לחברות על פי תקנון זה יחולו עליו תקופות אכשרה כמפורט להלן:
- (א) תקופת האכשרה לזכאות לרשת ביטחון תהיה שנה אחת מיום הקבלה לחברות.
- (ב) תקופת האכשרה להגשת בקשה לסיוע מאת הקרן לעזרה הדדית תהיה שנה אחת מיום הקבלה לחברות.
- 7.3. נקלטים על פי תקנון זה, יהיו זכאים לקבלת רווחים מדגניה ו/או תאגידיה, ככל שתתבצע חלוקה כאמור בתום 5 (חמש) שנים ממועד קבלתם למועמדות. בתום 5 (חמש) השנים, יהיו זכאים הנקלטים להשתתף בחלוקת הרווחים, ככל שתהיה, בהתאם להחלטות שיתקבלו מעת לעת.
- 7.4. נקלטים על פי תקנון זה לא יהיו רשאים להשתתף בהצבעות במוסדות הקיבוץ השונים, אשר עניינם, בין במישרין ובין בעקיפין, שיוך נכסי הקיבוץ ו/או הזיקה שבין נכסי הקיבוץ ובין חבריו ו/או חלוקות רווחים מדגניה ו/או תאגידיה וזאת למשך 5 שנים מיום קבלתם לחברות.

חלק ג': מנגנון קליטה

1. ועדת קליטה

- 1.1. הרכב הועדה יהיה בהתאם להחלטות דגניה בדבר המבנה הארגוני, כפי שיהיו מעת לעת.
- 1.2. מטרות הועדה:
 - (א) ניהול הליך קליטה לחברות מלאה בדגניה.
 - (ב) קבלת ובחינת פניות המעוניינים להיקלט.
 - (ג) הפניות הנקלטים למבדקים חיצוניים ועיבוד המסקנות.
 - (ד) הצגת הנקלטים בפני האסיפה והבאתם להצבעה לקבלה למועמדות ולחברות.
 - (ה) שמירת קשר ותהליכי הכרות עם הנקלטים וגוף המקשר בין הפונים ו/או הנקלטים לבין מוסדות דגניה.
 - (ו) מתן המלצה לוועד ההנהלה בדבר קבלה למועמדות וקבלה לחברות.
- 1.3. חברי הועדה ישמרו על סודיות הפרטים המובאים לידיעתם במסגרת הליך הקליטה.
- 1.4. תחת ועדת קליטה יפעל צוות קשר אשר ילווה ויסייע לנקלטים במהלך תהליך הקליטה.
- 1.5. במקרה של חוסר הסכמה בין חברי הועדה תתקיים התייעצות עם ועד ההנהלה, שיכריע בעניין.

2. שלבי הקליטה

2.1. השלב המקדמי

- (א) בקשת פונים לכניסה להליך קליטה לחברות תיעשה בכתב ותופנה לוועדת קליטה / מנהל קהילה / יו"ר ועד ההנהלה. כל אחד מאלה מחויב לדווח לשניים האחרים.
- (ב) צוות של שלושה חברי ועדת קליטה, כולל מרכז הועדה, ייפגש עם הפונים לקליטה לפגישות הכרות ותיאום ציפיות, כפי שיידרש על ידי ועדת קליטה, עם תוספת נציגים ממוסדות דגניה על פי הצורך, להתרשמות ראשונית. במסגרת פגישות אלו ינסו הצדדים להכיר אחד את השני כשעל הועדה לנסות לעמוד על טיבו של המועמד לקליטה (להלן: "פגישות היכרות").
- (ג) הפונים המבקשים להיקלט ימלאו טופס שאלון פרטים אישיים ויחתמו על הצהרת בריאות והצהרה בדבר היעדר רישום פלילי וחובות לגבי כל אחד מבני הזוג הפונים.
- (ד) במסגרת שלב זה על המועמד לקליטה להעביר לידי ועדת קליטה מסמכים נוספים שיידרשו על ידה על פי הצורך, לרבות: קורות חיים, המלצות ממקומות עבודה קודמים, תעודות המעידות על השכלה אקדמאית / מקצועית, חו"ד מוסדות חינוך של ילדים וכיו"ב.
- (ה) מובהר כי כבר בשלב זה יכולה ועדת קליטה לדחות פונים אשר יימצאו על ידה כלא מתאימים ולהזהיר בדבר אפיונים מסוימים שעליהם יהא צורך לתת את הדעת בהמשך הליך הקליטה, אם יוחלט כאמור.

2.2. שלב האבחונים

לאחר שלב מפגשי ההיכרות, הנקלטים יופנו ל:

(א) **אבחון התאמה חברתית חיצוני**, במכון עליו תחליט דגניה מעת לעת לשם בדיקת התאמתם לחיי הקהילה בדגניה. סוג המבחנים החיצוניים יהיה בהתאם להחלטות הוועדה מעת לעת, הן לעניין אוכלוסיות יעד לקליטה והן לעניין פונה מסוים. הנקלטים יישאו בעלות המבדקים החיצוניים. נתוני האבחון לא יפורסמו ברבים. חברי ועדת קליטה יעודכנו בנתונים נדרשים להחלטה בלבד.

(ב) אבחון התאמה כלכלית שיערך ע"י גוף חיצוני אשר יבחן את יכולתו הכלכלית של הפונה לשאת בהתחייבויות הנגזרות מקבלתו לחברות לרבות עלויות חינוך, מגורים, פנסיה, סוציאליות אחרות, יכולת השתכרות ופרנסה, יציבות בעבודה, עלות בניית בית הקבע וכיו"ב בדגניה.

2.3. שלב הקבלה למועמדות

(א) עם תום עריכת הבדיקות הנחוצות במסגרת של בדיקת ההתאמה וההיתכנות הכלכלית, תתכנס ועדת קליטה ותדון בהתאמתו של הפונה לקבלה למועמדות לחברות בדגניה. ועדת קליטה וועד ההנהלה רשאים לפי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט האם להמליץ לאסיפה הכללית לקבל את הפונה למועמדות לחברות או לדחותו, מבלי שיהיו חייבים לנמק החלטתם.

(ב) נמצא כי הפונה מתאים לקבלה למועמדות לחברות בדגניה, תעביר ועדת קליטה את המלצתה לוועד ההנהלה. לאחר אישור ועד ההנהלה של דגניה, תובא קבלתו למועמדות לחברות של הפונה להצבעה באסיפה.

(ג) הקבלה למועמדות לחברות תהא באמצעות החלטה שתתקבל בהצבעה חשאית שתיערך באסיפה הכללית. ההחלטה תתקבל ברוב רגיל. החלטת האסיפה הנה סופית ואין לפונה זכות לערער עליה בפני מוסד או גוף כלשהו, לרבות רשות משפטית כלשהי.

(ד) משך תקופת המועמדות תהא שנה לפחות, החל מיום קבלת החלטה בעניינו של הנקלט בקלפי, אלא אם החליטה דגניה, בין בזמן ההחלטה בדבר קבלת הפונה כמועמד ובין בכל שלב בתוך תקופת המועמדות, על תקופה קצרה או ארוכה יותר, שלא תעלה על שנת מועמדות נוספת.

(ה) אם בתוך תקופת המועמדות ייפרדו בני הזוג – שניהם מועמדים לקליטה - או יתגרשו זה מזה, או שאחד מבני הזוג יעזוב את דגניה מכל סיבה שהיא, תהיה דגניה רשאית לראות בעובדה זו משום עילה להפסקת קליטתו של כל אחד מבני הזוג.

(ו) קיבלה דגניה בן זוג של חבר למועמדות, ובתקופת המועמדות ייפרדו בני הזוג או יתגרשו זה מזה, או שאחד מבני הזוג יעזוב את דגניה מכל סיבה שהיא, הרי שדגניה תהיה רשאית לראות בעובדה זו משום עילה להפסקת מועמדותו ותהליך קליטתו של בן הזוג שאינו חבר.

(ז) תוצאות ההצבעה (התקבל / לא התקבל) יובאו לידיעת הנקלט.

(ח) הפסקת המועמדות :

1. דגניה רשאית לבטל מועמדותו של מועמד בכל עת על פי שיקול דעתה הבלעדי, גם לפני תום תקופת המועמדות.

2. המועמד רשאי לבטל את מועמדותו בכל עת על פי שיקול דעתו הבלעדי.

3. הודעה בגין הפסקת המועמדות בין אם נמסרה על ידי הנקלט ובין אם נמסרה על ידי דגניה, תינתן בכתב.

(ט) הליך הפסקת המועמדות (לפני תום תקופת המועמדות) :

1. ועדת קליטה תדווח לוועד ההנהלה ותגיש המלצותיה להפסקת המועמדות.

2. ועד ההנהלה ידון בהמלצות ועדת קליטה ויגיש המלצותיו לאסיפה.

3. אסיפת החברים תדון ותצביע בקלפי באסיפה.

4. להפסקת מועמדות דרוש רוב רגיל באסיפה (אותו הרוב כמו בקבלה למועמדות).

2.4. שלב הקבלה לחברות

(א) בתום תקופת המועמדות יתקיים דיון בוועדת קליטה לגבי קבלת המועמדים לחברות. הדיון יסתמך על תוצאות המבדקים השונים, בחינת המלצות והתרשמות מתקופת המועמדות. המלצת ועדת קליטה, באישור ועד ההנהלה, תובא לאסיפה הכללית.

(ב) אם ועדת קליטה ממליצה על קבלת המועמד לחברות:

1. ההמלצה תובא לאישור ועד ההנהלה.

2. תימסר הודעה למשפחה.

3. אישר ועד ההנהלה את המלצת ועדת קליטה בדבר קבלתו של מועמד לחברות, קבלתו לחברות תובא לאסיפה ולאחריה יתקיים קלפי בדבר קבלתו לחברות.

4. תתקיים הצבעה בדבר קבלת המועמד לחברות באמצעות הקלפי.

(ג) הרוב הדרוש לקבלת המועמד לחברות הינו שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד ובלבד שמספר המצביעים בעד יהיה לפחות 50% מכלל המשתתפים בהצבעה כולל הנמנעים בהתאם לתקנון הקיבוץ.

(ד) תוצאות ההצבעה לחברות תוכרזנה ותשמרנה בפרוטוקול ויימסר למועמד דיווח ברמת התקבל/לא התקבל – ללא פירוט וללא נימוק. האסיפה אינה חייבת לנמק החלטתה.

(ה) אם המועמד אינו מומלץ לקבלה לחברות ע"י ועדת קליטה תימסר למועמד הודעה על כך על ידי ועדת קליטה בהתאם לסעיף הפסקת מועמדות שלהלן. ועדת קליטה אינה מחויבת לנמק החלטתה.

2.5. בני / בנות זוג של חברי דגניה

פונה לקליטה אשר הגיש מועמדותו לחברות כבן זוג של חבר, אשר מילא אחר כל החלטות רשויות דגניה, ביקש להתקבל לחברות, אך האסיפה הכללית לא אישרה את קבלתו לחברות, יישאר תחת הסכם התושבות של בן/בת זוג של חבר/ת קיבוץ, על פי הנוסח המקובל בקיבוץ, כפי שיהיה מעת לעת, כתנאי להמשך מגוריו של הפונה בקיבוץ.

2.6. בני זוג המועמדים לחברות יחד

(א) במקרה שיפסק תהליך הקליטה של הפונה / מועמד לחברות, מכל סיבה שהיא, ייפסק גם תהליך הקליטה / תקופת המועמדות של בן זוגו.

(ב) על שני בני הזוג לפנות להתקבל למועמדות וכן להתקבל לחברות יחד, כאשר תתקיים הצבעה בדבר קבלתם למועמדות / לחברות, יחדיו. במקרה שאחד מבני הזוג לא יתקבל למועמדות ו/או לחברות, מכל סיבה, תידחה קבלת בן זוגו למועמדות / חברות, לפי העניין.